

認証事業所番号	10110
---------	-------

【事業所名】

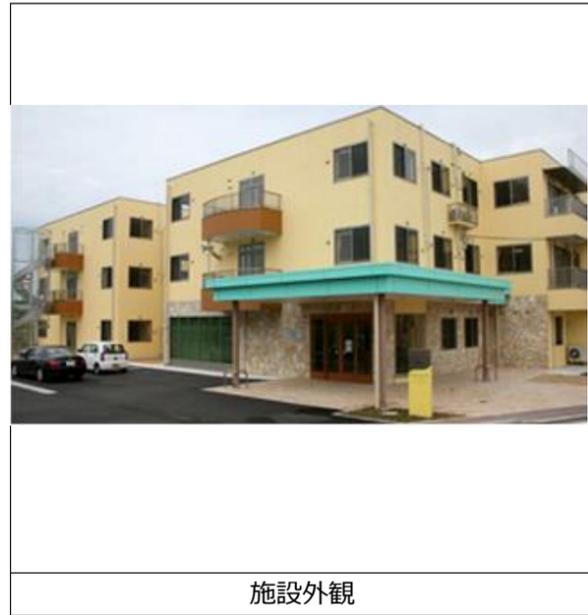
ふりがな	うえるらいふこおりやま		
施設名	介護付有料老人ホームウエルライフ郡山		
住所	〒	639-1028	
	奈良県大和郡山市田中町761		

【法人情報】

法人名	ウエルコンサル株式会社
本部所在地	奈良県大和郡山市外川町23-1
代表者名	井村 征路

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	特定施設入居者生活介護事業所		
TEL	0743-51-0221	FAX	0743-51-0200
受付時間	9：00～18：00		
URL	http://www.wellconsul.co.jp/		
Mail			
職員数	常勤	31	名
	非常勤	17	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>○教育No.1を旗印に、現場でのOJTや研修を充実させ、人材育成、離職の防止、サービスの質の向上を目指しています。</p> <p>【1.一般社団法人ヘルスケア人材教育協会認定のキャリアパス制度】 チェックリストを職員全員が入力して、その結果を上長が査定します。そして、クラス別のテスト合格によりキャリアを積み上げていきます。</p> <p>【2.目標管理と人事評価制度】 新年度までに上長と面談を行い、施設目標を踏まえて個人の目標を設定し上長と共有します。半年後、経過確認の中間面談、年度終わりに振り返りの面談を実施しています。</p> <p>【3.研修制度と勉強会】 「楽ちんキャリアアップ教室」として、介護プロ認定資格のクラス別での研修を実施しています。 新人のための「導入研修」やリーダー研修も実施し、グループ内の他の事業所のスタッフと共に勉強することができます。 また、スキルアップ教室として施設内研修を実施し、技術、知識の向上の機会となっています。</p> <p>【4.現場実習の受け入れ】 求職者支援訓練の現場実習や、復職者の職場体験を積極的に受け入れ、介護の仕事を多くの人に知ってもらえるよう、そして施設の職員がその役割を果たせるよう取り組んでいます。</p>
②研修	<p>【1.施設内研修（前年度実績）】</p> <p>1月「コンプライアンス」 2月「普通救命講習」 3月「ターミナル」 4月「接遇」 5月「排泄介助」 6月「認知症」 7月「緊急時対応」 8月「インシデント・アクシデント」 9月「ケアプラン理解」 10月「ノロ対応」 11月「移乗・ポジショニング」 12月「食事介助・口腔ケアについて」</p> <p>【その他グループでの研修】</p> <p>○ 楽ちんレベルアップ教室（各レベル別） ○ リーダー研修</p>

認証事業所番号	10110
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	うえるらいふこおりやま		
施設名	介護付有料老人ホームウエルライフ郡山		
住所	〒	639-1028	
	奈良県大和郡山市田中町761		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	213,000円	専門学校卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	時給	850円	高卒（新卒）
10年後のモデル賃金	介護職	月給	284,000円	
昨年度賞与支給実績	2.2か月			
採用情報詳細ページ	http://www.wellconsul.co.jp/main/recruit/index.html			

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>「介護プロ資格」という資格制度と、「楽ちんキャリアアップ」というソフト、「チェックリスト」というツールを使って指導、評価をしています。介護プロ資格はA、B1、B2、C、D、Eの六段階にクラス分けされており、Aクラスからスタートして次のクラスに上がれるよう、技術、知識、人間力の三分類から構成されているチェックリストを用いOJTにより指導しています。</p> <p>評価は年3回実施、チェックリストによる評価が一定以上に達するとWeb試験の受験資格が取得でき、合格すると実技試験を受験、すべて合格により昇級、合わせて給与も昇給する仕組みを取っています。</p> <p>評価後面談を実施し、目標参画シートというツールを使って次の評価までの目標を決めて指導者と共有します。</p> <p>A～B2を介護のスペシャリストとしての能力クラス、C以上を指導、管理者クラスと分けて設定しています。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	107日
その他の休暇	産休、育休、介護休暇、結婚休暇3日、忌引休暇 有休・採用6か月後10日付与

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・介護職として勤務した人が復職する際、復職前に保持している介護プロ資格の級を維持、継続できるよう試験、研修の実施をしています。 ・産休、育休明け職員については、時短勤務や夜勤の一定期間の免除、夜勤のない部署への配置転換により、できる限り早く復職できるようにサポートをしています。 ・相談窓口を設け、守秘義務をしっかりと守った中で面談を受けることができる環境を設け、悩みや不安を訴えることができる体制を整えています。 ・臨床心理士の先生を雇用しており、ストレスチェック・個別面等の実施によりメンタル面のサポートも積極的に行っております。 <p>・平成29年度中に、グループ内で企業内保育園も開始する予定にしており、子育てをしなが</p>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の皆様を対象に、毎年健康祭りを開催しています。クリニックモールの協力を得て、血圧測定、運動相談、栄養相談会や介護相談会を行っています。 ・近隣の幼稚園児、小学校、中学校生徒が高齢者と交流を図り、高齢者の方々と触れ合うイベントを開催しています。 ・中学校の職場体験の受け入れを行っています。
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>学生、社会人などの施設見学や実習、ボランティアの応募を受け付けています。</p> <p>詳しくは事業所まで電話でお問い合わせください。</p>
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>実習生を随時受け付けています。</p> <p>詳細は当事業所にご連絡ください。</p>
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>一人一人のご利用者様の心と身体に寄り添う介護 ～第二の我が家を目指して～</p> <p>を施設理念として、次のような施設方針のもと、サービス提供を行っております。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 利用者様の人権を尊重します ○ 秘密保持に努めます ○ 利用者様の個別性を尊重し、選択を重視し、受容と傾聴を旨とします ○ 職業倫理の実現を図ります ○ 専門的知識、技術の向上を図ります ○ 地域及び他職種との連携に努めます
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	19.7 名（非正規職員含む）
----------------	-----------------